

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 01.01.2023. до 31. 12. 2022. године
ОСНОВНА ШКОЛА „ДЕСАНКА МАКСИМОВИЋ“ ФУТОГ

(назив подносиоца извештаја)

Назив: Основна школа „Десанка Максимовић“ Футог
Седиште и адреса: Футог, ул. Царице Милице број 1, Број телефона: 021895243
Електронска адреса: desankafutog@gmail.com
Веб сајт: www.desanka-futog.edu.rs
Матични број: 08066833
ПИБ: 101648473

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Основне школе „Десанка Максимовић“ Футог, дел. број: 768 донет 27.12.2023. године у Футогу.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:
1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Основни критеријум за пријем у радни однос је испуњеност услова прописаних Законом о основама система образовања и васпитања, Правилницима о врсти стручне спреме и Правилником о организацији и систематизацији послова у Школи, независно од пола кандидата. Министар просвете именује директора школе у складу са Законом. Тренутно стање запослених у коме је у већем броју заступљен женски пол

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:
Занемарљив.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
низак (зелена) – није било регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у 2023. години.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
минималне – није било случајева повреде принципа родне равноправности у 2023. години.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Преиспитане су потребе и могућности за заштиту запослених и тећих лица од повреде принципа родне равноправности, запослени су упознати са истим.

- II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:
 - 1) Опште мере (прописане законом)
 - 2) Посебне мере (прописане Планом: право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама; примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика; промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада; уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима; уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности; употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца; прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.


III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

Приликом избора кандидата по конкурс за пријем у радни однос и приликом пријема у радни однос на одређено време вођено је рачуна о равномерној заступљености полова колико је то било реално могуће, приликом давања предлога за чланове Школског одбора такође се водило рачуна о равномерној заступљености полова, употреба родно сензитивног језика, на исти начин је спровођено информисање запослених без обзира на пол, подједнако су били заступљени у формулисању и спровођењу политике родне равноправности и др. Плате и остала примања су исплаћивана на основу коефицијента за одређено радно место и на висину плате нема утицаја пол запослених.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

У ситуацијама где посебни закони прописују услове (нпр. за пријем у радни однос) и нема могућности да се равномерно заступе оба пола. Као и затечено стање запослених по коме је више заступљен женски пол, а такво стање се не може изменити.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт	Електронска	Потпис:
Снежана	Илић	телефон: 021895243	адреса: desankafutog@gmail.com	

Датум: 28.12.2023. године

Место: Футог



Слободан Егеља Директор,
Слободан Егеља